

COMISION IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ASEMUCH 2008

Durante el año 2008, la Comisión de Igualdad de Oportunidades, denominada Comisión de Asuntos de la Mujer, ha querido internalizar el tema de Género e Igualdad de Oportunidades en todos los dirigentes y dirigentas de Asemuch, considerando que es un tema de gremio, que debe ser transversal al sexo, cuyos objetivos deben ser considerados en todas las agendas sindicales a nivel local, regional y nacional.

Es así, que en todas las actividades, seminarios y talleres realizados durante el año 2008, las invitaciones se extendieron tanto a mujeres como hombres dirigentes, interesados en formar parte del trabajo de igualdad de oportunidades, que estuvieron presentes en las Mesas Nacionales de Igualdad de Oportunidades, en la Comisión de Mujeres de organizaciones de ISP y Comisión Nacional de Asemuch.

Coordinación MIO :

En este quehacer, la Directora Nacional representante de Asemuch en la Mesa de Igualdad de Oportunidades, fue elegida entre las representantes del Sector Público, para el rol de Coordinadora de esta Mesa, que es integrada además de los quince gremios del sector público, por un representante de la CUT, un representante del Ministerio del Trabajo, un representante del Ministerio de Hacienda a través del Servicio Civil y un representante de Sernam.

En esta misión, la Mesa de igualdad de Oportunidades MIO, (creada como Comisión de trabajo permanente por la Mesa del Sector Público) tuvo la tarea de entregar a la Mesa de Presidentes/as del Sector Público, las demandas que se trabajaron durante el año, para ser incorporadas al Petitorio de Negociación del Sector Público 2008, que dicen relación con :

- 1.- Derechos de Maternidad
 - Solicitud de extensión del descanso postnatal hasta 24 semanas con subsidio completo.
 - Ampliar el Derecho de Opción al padre de Alimentación de hijo/a menor.
- 2.- Derechos a la No Discriminación
 - Derecho a Sala Cuna y Jardín Infantil para Padres y Madres
 - Promover unidades extraescolares para niños/as entre los 6 y 12 años
 - Avanzar más eficazmente en Políticas de responsabilidades familiares compartidas
- 3.- Igualdad de Remuneraciones : Convenio 111 de la OIT
 - Incorporar Modificaciones al Proyecto de Ley de Equidad de Remuneraciones que garantice la no discriminación en el empleo.
- 4.- Igual Salario, para Trabajo de Igual Valor: Convenio 100 de la OIT
 - Implementar un Sistema de Evaluación de Puestos de Trabajo en el Sector Público para determinar la Brecha Salarial.
- 5.- Acoso Sexual
 - Viabilizar la propuesta de la MIO, sobre las Modificaciones del Estatuto Administrativo en este tema.

Para todo este trabajo, las representantes de los gremios del sector público, Cut y representantes del Gobierno, se reunieron quincenalmente en

dependencias del Ministerio del Trabajo principalmente, y sedes gremiales de Anef, Fenpruss, asistiendo en representación de Asemuch, las directoras nacionales Ximena Ordenes (en su rol de Coordinadora de la Mesa) y Alejandra Muñoz.

También se iniciaron las actividades relacionadas con el Proyecto denominado “Sensibilización : Mujer y Trabajo”, realizado por la Mesa de Igualdad de Oportunidades del Sector Público y la Central Unitaria de Trabajadores, en las que se considera el fortalecimiento de las Mesas de Igualdad en todas las regiones del país, sin embargo los dineros que comprometió el Gobierno, asignados por el Ministerio de Hacienda, en la Negociación del Sector Público realizada en Noviembre del año 2007, no se concretaron durante el 2008, por lo que las Mesas Regionales que lograron conformarse, son de las Regiones 4^a, 8^a, 10^a, 11^a, y Metropolitana, las que tienen dos representantes de Asemuch, junto a las representantes de los gremios del sector público y representantes de Trabajo, Hacienda y Sernam.

Las otras regiones, han tenido las primeras reuniones de coordinación, pero no han logrado conformación oficial, ya que falta coordinación con los representantes del gobierno a través de las Seremías de Trabajo y Hacienda, además de Sernam.

Con este objetivo, se han distribuido ejemplares para todas las regiones, a través de los Directores y Directoras Nacionales de Asemuch, de la publicación realizada acerca de la Agenda sindical de Género, Mujeres Trabajadoras del Sector Público, donde se pueden encontrar acciones y propuestas definidas por las propias mujeres representantes del sector público, representantes de todo el país.

Trabajo en Comité Nacional de Mujeres ISP.

Este espacio de trabajo donde participa Asemuch, está conformado por las Mujeres de organizaciones afiliadas a la Internacional de Servicios Públicos ISP, Organismo que patrocina la Igualdad de Oportunidades, la Equidad Salarial e Igualdad de Remuneraciones por Trabajos de Igual Valor, entre otros temas a través de sus organizaciones sindicales a nivel mundial.

Es en este espacio, donde el Plan de trabajo considera como objetivo de desarrollo el contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida y laborales de las mujeres del sector público chileno, incorporando la perspectiva de género en las organizaciones sindicales, en todos sus ámbitos (locales, regionales, nacionales), a través de la presentación de indicaciones a algunos proyectos de ley, trabajos de cooperación con expertas en las diferentes materias y en la participación de las Campañas Mundiales de Erradicación de Violencia hacia la Mujer.

En este sentido, se trabajó en el Comité Nacional de Mujeres, en el análisis y observaciones al Proyecto de Ley que Modifica el Código del Trabajo, resguardando el derecho a la Igualdad de Remuneraciones, para lo cual se realizó un Taller en el mes de Noviembre en el Ministerio del Trabajo, con presencia de dirigentes de todos los gremios del Sector Público, Asemuch fue representada por el Vicepresidente y la Encargada Nacional de Mujeres, donde participaron el Ministro del Trabajo, encargada Conosur de ISP, Servicio Civil, Sernam y Asesora Canadiense de ISP, experta en la materia.

La representante de Mujeres de Asemuch, también integró la comisión que colaboró en la presentación realizada en el Sernam, junto a Dena Green, experta canadiense, para entregar las propuestas de modificación al proyecto de ley que se encuentra en el segundo trámite legislativo en el Parlamento.

Campaña Prevención de la Violencia contra la Mujer

En el mes de Diciembre, en el Hotel Fundador de la ciudad de Santiago, se realiza un Taller, dirigido a las y los dirigentes de las afiliadas chilenas, en el marco de la Campaña de prevención que permita visibilizar los problemas de violencia que aquejan a las mujeres en el Empleo Público y su impacto en la vida laboral, social y familiar de éstas y en los climas y entornos de trabajo de los sectores públicos.

En esta actividad, representantes de las regiones 5ª, 6ª y Area Metropolitana, tuvieron la misión de representar a hombres y mujeres de Asemuch.

Seminario Internacional de Igualdad de Oportunidades

Entre los días 28 al 30 de Octubre se realizó en La Plata, Argentina, el Seminario Subregional de Mujeres, ocasión en la que asistió en representación de Asemuch, el Vicepresidente, Juan Camilo Bustamante, en su calidad de integrante de Mesas de Negociación de la Confederación, ya que las temáticas a abordar decían relación con la entrega a los participantes, de conceptos teóricos y prácticos de la equidad de género aplicado al mundo laboral y sindical, además del diseño de estrategias conjuntas, para incluir en la agenda sindical, la problemática de género y la igualdad de oportunidades, en concordancia, con el objetivo de incorporar a hombres y mujeres en los temas de género e igualdad de oportunidades. Los participantes de este Seminario, adoptaron el compromiso de aplicar en su propia organización los conocimientos adquiridos y habilidades desarrolladas en esta jornada, las que deberán ser informadas narrativamente a la Oficina subregional de la ISP.